



Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Axa prioritară: Administrație publică și sistem judiciar eficiente

Componenta1: CP14/2021- pentru regiunile mai puțin dezvoltate - Consolidarea capacității ONG-urilor și a partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local

Titlu Proiect ”Mecanisme participative pentru dezvoltare economică locală în municipiul Piatra Neamț”

Cod SIPOCA: 1015

Cod MySMIS: 151433

Beneficiar: ASOCIAȚIA ”ASTRICO NORD-EST” SĂVINEȘTI

Raport al activității de formare din cadrul proiectului ”Mecanisme participative pentru dezvoltare economică locală în municipiul Piatra Neamț”

ASOCIAȚIA ASTRICO NORD-EST implementează, în perioada 17.06.2022 - 16.06.2023, proiectul ”Mecanisme participative pentru dezvoltare economică locală în municipiul Piatra Neamț”, în cadrul Programului Operațional Capacitate Administrativă, Axa prioritară 2 ”Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente”, Obiectivul specific 2.1. Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP.

În cadrul proiectului se derulează activitatea 5 ”Activitate de formare profesională pentru membrii societății civile și partenerii sociali în vederea unei mai bune cooperări în rezolvarea problemelor locale”, subactivitatea 5.2 ”Participare sesiuni de formare în domeniul politicilor locale și planificării strategice”.

Această activitate vizează derularea unei activități de formare menită să deservească un număr de cel puțin 24 persoane din cadrul organizației solicitante, a partenerilor sociali din regiune și a altor membri ai Parteneriatului de Dezvoltare Locală, cu scopul de a-și dezvolta competențe și a dobândi cunoștințe în următoarele domenii:

- ❖ comunicare organizațională;
- ❖ politici publice;
- ❖ planificare strategică.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





Sesiunile sunt menite să contribuie la creșterea capacității Asociației ASTRICO NORD-EST și a partenerilor săi de a înțelege și contribui activ la mecanismele de decizie locală cu impact asupra dezvoltării economice sustenabile bazate pe inovare și grad ridicat de pregătire a forței de muncă.

Activitatea de formare s-a derulat în perioada 24 februarie - 31 martie 2023, la Piatra Neamț, fiind structurată pe 3 module distincte:

- Modulul 1 - Comunicare organizațională: 24 februarie 2023
- Modulul 2 - Management strategic: 17 martie 2023
- Modulul 3 - Politici publice: 31 martie 2023

Fiecare sesiune de formare s-a bucurat de participarea a 24 de persoane, membri ai grupului țintă ai proiectului:

Nr. crt.	Nume și prenume	Organizația
1	Tanasă Cristina	ASOCIAȚIA ASTRICO NORD-EST
2	Burdea Mădălina	ASOCIAȚIA ASTRICO NORD-EST
3	Boiciuc Carmen	ASOCIAȚIA ASTRICO NORD-EST
4	Socol Sabina Iuliana	ASOCIAȚIA ASTRICO NORD-EST - SC ASTRICO NORD-EST SRL
5	Chițu Eleodor Ioan	ASOCIAȚIA ASTRICO NORD-EST - SC ASTRICO NORD-EST SRL
6	Negreț Laura	ASOCIAȚIA ASTRICO NORD-EST - SC SERVIMPEX SRL
7	Dascălu Cornel	ASOCIAȚIA ASTRICO NORD-EST - SC SERVIMPEX SRL
8	Oancea Gabriela	ASOCIAȚIA ASTRICO NORD-EST - SC ELAR COM SRL
9	Oancea Răzvan	ASOCIAȚIA ASTRICO NORD-EST - SC ELAR COM SRL
10	Protti Fabrizio	ASOCIAȚIA ASTRICO NORD-EST - SC RIFIL SA

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!Instrumente Structurale
2014-2020

11	Gal Diana Elena Irina	ASOCIAȚIA ASTRICO NORD-EST - SC RIFIL SA
12	Teodorescu Constantin	ASOCIAȚIA ASTRICO NORD-EST - SC RIFIL SA
13	Rebegia Alexandru	ASOCIAȚIA ASTRICO NORD-EST - SC S&B COMP SRL
14	Amariei Oana	ASOCIAȚIA ASTRICO NORD-EST - SC EMA SA
15	Vladislav Ciprian	ASOCIAȚIA ASTRICO NORD-EST - ADR NORD-EST
16	Muraru Gabriel	PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PIATRA NEAMȚ
17	Tudor Vlad	PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PIATRA NEAMȚ
18	Onțanu Ioana	PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PIATRA NEAMȚ
19	Muraru Cristina	PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PIATRA NEAMȚ
20	Manea Strungariu Răzvan Cristian	Camera de Comerț și Industrie Neamț
21	Moraru Andreea	Camera de Comerț și Industrie Neamț
22	Costân-Popa Mădălina	Camera de Comerț și Industrie Neamț
23	Istrate Sorina	Camera de Comerț și Industrie Neamț
24	State Florentina	Asociația Ecoforest-Susana Geangalău

Aceste persoane au trecut printr-un proces de selecție a reprezentanților grupului țintă. Selecția au fost realizată pe baza criteriilor de selecție cuprinse în Metodologia de selecție a grupului țintă, respectând de asemenea, modul de evaluare din cadrul grilei de evaluare a membrilor grupului țintă.

I. Modulul 1 - Comunicare organizațională, 24 februarie 2023

Prima sesiune de formare a avut loc în data de 24 februarie 2023 la Piatra Neamț. Întâlnirea a abordat aspecte privind principiile de comunicare organizațională.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*



Participanții au primit informații privind:

- Elementele comunicării: definirea conceptului și a elementelor componente, rolurile acestora, canalele de comunicare, modurile de realizare a comunicării;
- Ascultarea activă: definirea conceptului de ascultare activă, comportamentele care o blochează, barierele de comunicare;
- Principiile de comunicare: prezentarea principiilor de comunicare, evidențierea limbajului potrivit pentru o comunicare eficientă, a factorilor de limbaj, structura unei comunicări eficiente;
- Comportamentele în comunicare: prezentarea și exemplificarea modelelor de comportament în comunicare
- Exerciții practice și studii de caz.



*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





II. Modulul 2 - Management strategic, 17 martie 2023

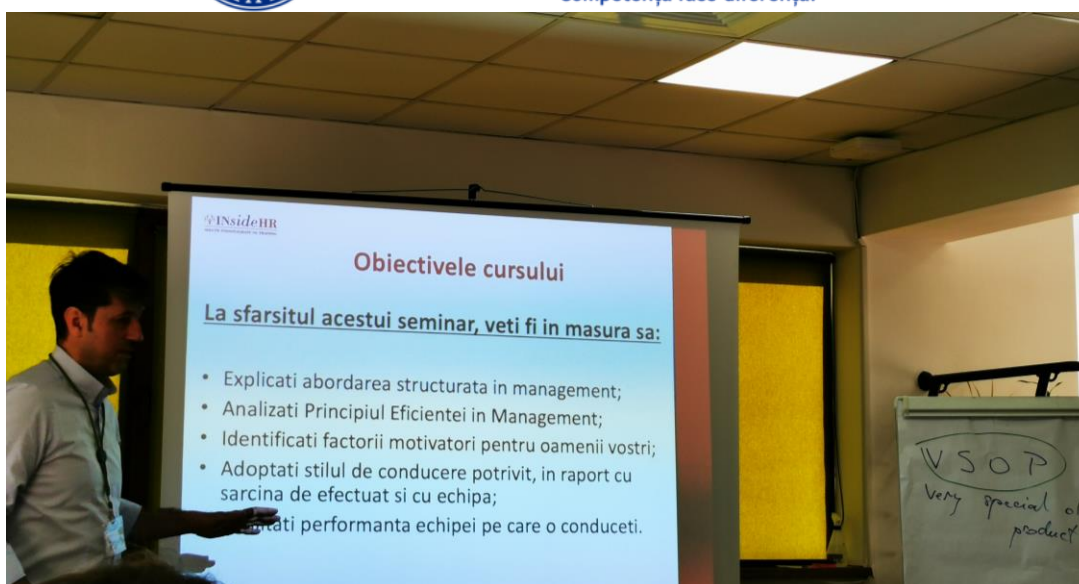
Cea de-a doua sesiune de formare a avut loc în data de 17 martie 2023 la Piatra Neamț și a abordat teme de management strategic.

În cadrul modulului de formare au fost prezentate și dezbătute următoarele teme:

- Definirea conceptului de management prin obiective, prezentarea conceptelor de bază
- Liderul unei organizații, rolul acestuia în motivarea echipei, stabilirea standardului de performanță, prezentarea și exemplificarea conceptului de eficiență în management, analiza SWOT, stabilirea obiectivelor, principiile și metodele de motivare a angajaților, conceptul și tipurile de feedback
- Stilurile de conducere
- Exerciții practice și studii de caz.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*

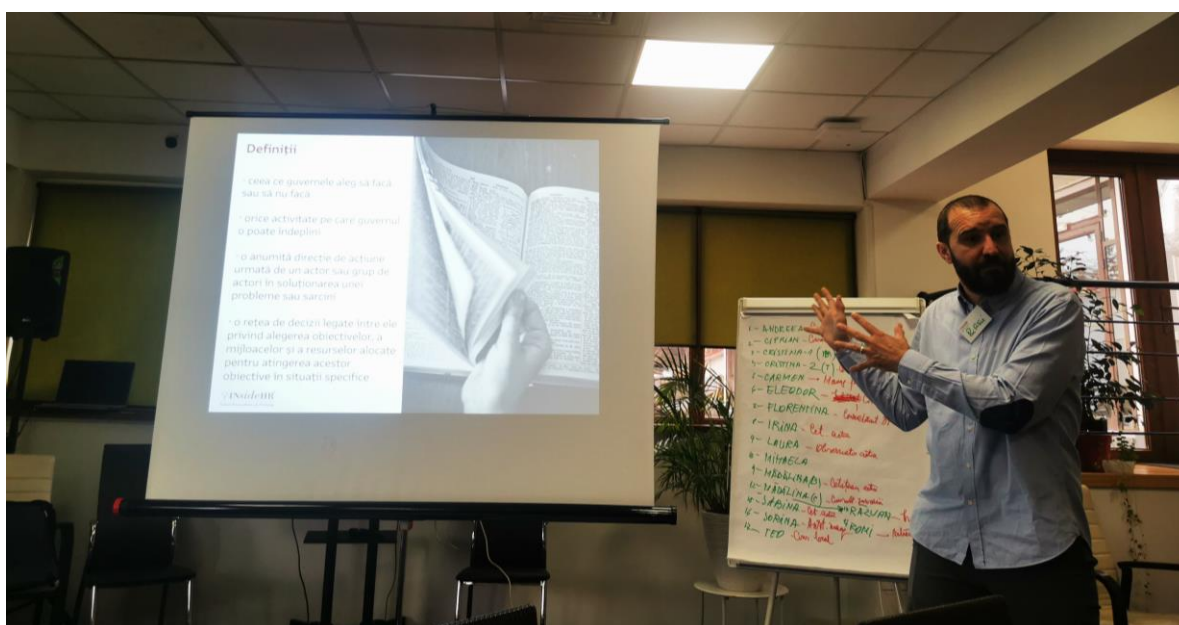


III. Modulul 3 - Politici publice, 17 martie 2023

Ultima întâlnire din cadrul activității de formare din cadrul proiectului a adus în discuție aspecte privind politicile publice.

Pe parcursul sesiunii participării și-au însuși noțiuni privind:

- Definirea politicilor publice și tipologiile acestora
- Prezentarea a două abordări diferite în domeniul politicilor publice:
 - o Politicile publice ca mod de rezolvare a unor probleme
 - o Politicile publice ca proces politic
- Prezentarea etapelor ciclului unei politici publice și pașii necesari a fi urmați
- Prezentarea instrumentelor cu care se poate realiza o analiză de nevoi: SWOT și PESTEL
- Prezentarea conceptului de rezoluție ca instrument de politică publică
- Prezentarea modelului de rezoluție dezvoltată de Organizația Națiunilor Unite
- Conceptul de advocacy: definire, exemple de activități de advocacy, trucuri pentru o campanie de advocacy eficientă
- Exerciții practice și studii de caz.



*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Finalul acestei sesiuni a marcat derularea unei acțiuni de testare a cunoștințelor participanților, cunoștințe acumulate pe parcursul celor 3 module de formare. În urma promovării sesiunii de evaluare și testare a cunoștințelor, participanților li s-au acordat certificate de participare.



*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





Principiile orizontale

Fiecare modul a abordat, alături de tematica principală, și aspecte privind temele orizontale.

Principiile orizontale reprezintă valori de bază ale Uniunii Europene, evidențiate în documentele fundamentale și strategice ale acesteia:

- ➔ Tratatul privind Funcționarea Uniunii Europene (TFUE)
- ➔ Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene (CDFUE)
- ➔ Strategia Europa 2020 pentru creștere inteligentă, durabilă și incluzivă

Acestea sunt clasificate în două concepte:

- egalitatea de șanse
- dezvoltarea durabilă

Egalitatea de șanse reprezintă asigurarea accesibilității în mod egal a tuturor membrilor societății.

Cadrul legislativ din România cu privire la principiile egalității de șanse și de tratament:

- Articolul 20 din Constituția României:

„Dispozițiile constituționale privind drepturile și libertățile cetățenilor vor fi interpretate și aplicate în concordanță cu Declarația Universală a Drepturilor Omului, cu pactele și cu celelalte tratate la care România este parte. Dacă există neconcordanțe între pactele și tratatele privitoare la drepturile fundamentale ale omului, la care România este parte, și legile interne, au prioritate reglementările internaționale, cu excepția cazului în care Constituția sau legile interne conțin dispoziții mai favorabile.”

- Legea nr. 48/2002 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2002 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare

„Persoanele fizice și juridice cu atribuții în medierea și repartizarea în muncă vor aplica un tratament egal tuturor celor aflați în căutarea unui loc de muncă, vor asigura tuturor persoanelor

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

aflate în căutarea unui loc de muncă accesul liber și egal la consultarea cererii și ofertei de pe piața muncii, la consultanță cu privire la posibilitățile de ocupare a unui loc de muncă și de obținere a unei calificări și vor refuza sprijinirea cererilor discriminatorii ale angajaților. Angajatorii vor asigura confidențialitatea datelor privitoare la rasă, naționalitatea, etnia, religia, sexul, orientarea sexuală sau a altor date cu caracter privat care privesc persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.”

- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați

“În sensul prezentei legi, prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora.”

Principalele instituții guvernamentale care se ocupă de principiul egalității de șanse din România sunt:

- CNCD (Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării);
- ANES (Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați) din subordinea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei;
- Comisia Națională în Domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES).

Principii conexe ale conceptului de egalitate de șanse:

- Egalitatea de gen
- Nediscriminarea
- Accesibilitatea persoanelor cu dizabilități

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





Dezvoltarea durabilă reprezintă acea dezvoltare ce satisface nevoile generațiilor actuale fără a prejudicia interesele generațiilor viitoare.

Dezvoltarea durabilă are trei dimensiuni:

- ➔ **ecologică** - care pune accentul pe preservarea mediului înconjurător, pe reducerea impactului negativ al activităților umane asupra acestuia și pe adaptarea la schimbările climatice;
- ➔ **economică** - care se preocupă de asigurarea bunăstării, prin decuplarea creșterii economice de consumul de resurse neregenerabile și favorizează investițiile în cercetare-dezvoltare și inovare;
- ➔ **socială** - care subliniază importanța investițiilor în educație și sănătate, ca o condiție pentru incluziunea socială, a preocupării pentru generațiile următoare și, nu în ultimul rând, a dezvoltării unui model de guvernare în care procesul decizional ține cont de toți acești factori.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*

